



PREMI ANNO 2025

Ai sensi dell'art. 20 D. Lgs. n. 33/2013, viene di seguito indicato in forma aggregata l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Tutti i premi collegati alla performance per l'anno 2025 sono previsti e disciplinati dal "[Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigenziale dell'Università di Parma – triennio 2024-2026- anno 2025](#)" e sono distribuiti secondo i criteri indicati dal "[Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2025](#)".

Il dettaglio dei criteri di selettività e differenziazione adottati per la loro erogazione (come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance) sono indicati alla sezione "[Dati relativi ai premi](#)".

Personale dirigenziale

Descrizione	Finalizzato per fondo Dirigenti	Risultato erogato
Posizione e Risultato personale dirigenziale	450.532,47 €	129.769,86 €
differenziazione premi		4.850,00 €

La pubblicazione del presente documento nel Portale Amministrazione Trasparente avviene al termine dei pagamenti previsti dal Contratto Collettivo Integrativo di riferimento.