

**Dichiarazione concernente gli emolumenti complessivi percepiti a carico della finanza pubblica  
(art. 14, comma 1-ter, D. Lgs. n. 33/2013 ss.mm.)**

Il sottoscritto

| NOME E COGNOME           | CARICA                 | DATA NOMINA |
|--------------------------|------------------------|-------------|
| Avv. Gianluigi MICHELINI | Area - Affari Generali | 01.10.2024  |

consapevole di quanto previsto dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e in merito alle conseguenze penali di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

relativamente a quanto disposto dal D. Lgs. 33/2013, art. 14, comma 1-ter:

|   |
|---|
| <b>EMOLUMENTI COMPLESSIVI PERCEPITI A CARICO DELLA FINANZA PUBBLICA<sup>1</sup></b> |
| Non ho percepito emolumenti aggiuntivi rispetto a quelli erogati dall'Ateneo.       |
| <b>Eventuali annotazioni</b>  |

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni e/o integrazioni del contenuto della presente dichiarazione.

Dichiara, inoltre, di essere a conoscenza del fatto che, ai sensi del D.Lgs. 33/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web di Ateneo.

**La presente dichiarazione è resa in riferimento all'anno 2025.**

Parma, 21 Gennaio 2026

**IL DIRIGENTE**

(Avv. Gianluigi MICHELINI)

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

<sup>1</sup> Per "emolumenti complessivi", il D.P.C.M del 23 marzo 2012 e le circolari del Dipartimento della funzione pubblica, n. 8/2012 e n. 3/2014, hanno chiarito che «sono rilevanti gli emolumenti percepiti nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato o autonomo e, quindi, gli stipendi e le altre voci di trattamento fondamentale, le indennità e le voci accessorie, nonché le eventuali remunerazioni per consulenze, incarichi aggiuntivi conferiti dalle amministrazioni pubbliche, anche diverse da quelle di appartenenza».

Si precisa, inoltre che, per i trattamenti economici, per collaborazioni autonome e per incarichi, rileva il criterio di competenza. La retribuzione di risultato per il personale dirigenziale e altri analoghi emolumenti, la cui corresponsione è subordinata alla verifica successiva del raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno precedente, seguono invece il criterio della cassa.