



IL DIRETTORE GENERALE

Visti lo Statuto e il Regolamento Generale dell'Università di Parma;
visto il D.P.R. 10.01.1957, n. 3 recante *"Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato"*, nonché le relative norme di esecuzione;
visto il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
visti i CC.NN.LL. relativi al personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca;
vista la Legge 30.12.2010, n. 240 recante *"Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"*;
vista la Legge 06.11.2012 n. 190, recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
visto il D.Lgs. 08.04.2013 n. 39 recante *"Disposizioni in materia di inconfieribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della Legge 06.11.2012, n. 190"*;
visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 – 2024, anno 2022, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 83 del 03.03.2022, in particolare le Sottosezioni *"Rischi corruttivi e trasparenza"* e *"La Performance di Ateneo"*;
richiamato il vigente *"Regolamento di Ateneo per l'accesso a tempo indeterminato nel ruolo del personale dirigente e per la definizione delle modalità di conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato"*, approvato con deliberazioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, rispettivamente, n. SA/20-04-2020/49 del 20.04.2020 e n. CDA/21-04-2020/170 del 21.04.2020, successivamente emanato con Decreto Rettoriale n. 353/2020, prot. n. 86192 dell'08.05.2020;
richiamata la deliberazione n. CDA/30-07-2020/314 del 30.07.2020, relativa all'approvazione della revisione delle Linee Generali di Organizzazione dell'Ateneo, così come modificata con successive deliberazioni, rispettivamente nn. CDA/29-10-2020/40 del 29.10.2020, CDA/29-07-2021/364 del 29.07.2021 e CDA/29-09-2022/376 del 29.09.2022, recanti *"Approvazione modifica Linee Generali di Organizzazione di Ateneo – Presa d'atto del Funzionigramma di Ateneo - Presa d'atto dei Criteri Generali di Conferimento di Incarichi e Funzioni al Personale Tecnico- Amministrativo"*;
richiamata la propria Determina n. 1613/2020, prot. n. 226878 del 09.11.2020, con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo e funzionale dell'Ateneo, di cui al relativo *"Funzionigramma"*, successivamente modificato con proprie ulteriori Determina n. 2078/2021, prot. n. 205477 del 02.08.2021 e n. 2565/2022, prot. n. 252444 del 07.10.2022;
visto l'art. 8, comma 1, del D. L. 31.05.2021, n. 77, il quale prevede, tra l'altro, la possibilità di istituire *"...una apposita unità di missione di livello dirigenziale generale fino al completamento del PNRR, e comunque fino al 31 dicembre 2026, articolata fino ad un massimo di tre uffici dirigenziali di livello non generale"*;
visto l'art. 1, comma 15, del D. L. 09.06.2021, n. 80, recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*, convertito con modificazioni dalla L. 06.08.2021, n. 113;
vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. CDA/09-11-2022/456 del 09.11.2022, recante *"Unità Centrale di Coordinamento per il PNRR"*, con la quale, in particolare, viene disposto di attivare, a far data dal 1.12.2022, per un tempo determinato di almeno tre anni e comunque fino e non oltre il 31.12.2026, presso la Direzione Generale, una *"Unità Centrale di Coordinamento per il PNRR"*, di livello dirigenziale generale, e di prevedere, tra l'altro, per tale Unità di Missione un *"Ufficio di coordinamento per l'efficientamento energetico"*, di livello dirigenziale non

generale, per la gestione e il supporto alla attuazione dei programmi e progetti finanziati da fondi nazionali, europei e internazionali in materia di efficientamento energetico, per l'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse idriche ed energetiche, per l'attuazione e controllo di tutte le attività ed iniziative previste nel Partenariato Pubblico Privato stipulato con "Veolia Siram", anche con la collaborazione della UO Impianti dell'Area Edilizia per la parte di competenza, in relazione alle esigenze di programmazione e attuazione del PNRR, articolato nelle seguenti Unità Organizzative Temporanee - UOT:

- UOT Monitoraggio energia;
- UOT Monitoraggio prestazioni;
- UOT Mobilità;

dato atto che con la deliberazione n. 456/2022, sopra richiamata, è stata autorizzata, tra l'altro, su proposta del DG, l'attivazione di un incarico ex art. 19, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, da destinare all'"Ufficio di coordinamento per l'efficientamento energetico", data l'impellente necessità di ottimizzare il coordinamento delle iniziative del PNRR con l'attuazione delle misure di efficientamento energetico, i cui costi graveranno sugli overheads del PNRR;

vista la Circolare n. 5/2013 emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica e, in particolare, il punto 2 "Assunzione a tempo determinato", il quale reca chiarimenti circa la novella introdotta nel contesto dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, con efficacia diretta per tutte le amministrazioni, in conformità all'articolo 97 e all'articolo 117, comma secondo, lettera I) della Costituzione, che riguarda i seguenti periodi: "*Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli 6 idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato*";

rilevato, inoltre, da tale Circolare, che le amministrazioni che devono fare assunzioni a tempo determinato, ferme restando le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, piuttosto che indire procedure concorsuali a tempo determinato, possono attingere, nel rispetto, ovviamente, dell'ordine di posizione, alle loro graduatorie vigenti relative a concorsi pubblici indetti per posizioni a tempo indeterminato;

visto il D. L. 09.06.2021, n. 80, recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", convertito con modificazioni, dalla Legge 06.08.2021, n. 113, il quale costituisce un ulteriore pilastro dell'assetto normativo finalizzato a consentire la piena attuazione del PNRR.

visto, in particolare, il comma 15 dell'art. 1 dell'appena citata legge, il quale prevede che ciascuna amministrazione impegnata nell'attuazione degli interventi previsti nel PNRR può coprire le posizioni dirigenziali vacanti anche in deroga ai limiti percentuali previsti dall'articolo 19, commi 5-bis e 6, del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, fino a raddoppiarli;

visto il Contratto Individuale di Lavoro n. 36 del 20.12.2022, inerente l'assunzione dell'Ing. Oscar CORSI, presso l'Università di Parma, in qualità di Dirigente, con assegnazione all'Ufficio di Coordinamento per l'efficientamento energetico, a decorrere dal 20.12.2022 e per un tempo determinato di almeno tre anni e comunque fino e non oltre il 31.12.2026;

considerato, altresì, che l'Ing. Oscar CORSI:

- è già dipendente dell'Ateneo, con inquadramento nella Cat. EP/4 dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati;
- risulta titolare dell'incarico di Responsabile della U.O. Gestione Energia e dell'incarico aggiuntivo di Responsabile della U.O. Gestione Impianti, articolazioni dell'Area Edilizia e Infrastrutture, entrambi conferiti con propria Determina Rep. DRD n. 108/2021, prot. n. 19396 del 26.01.2021;

ritenuto, per quanto sopra esposto, di disporre, da un lato, il collocamento in aspettativa dell'Ing. Oscar CORSI, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i., così come modificato dalla legge 06.11.2012 n. 190, per il periodo di durata dell'incarico dirigenziale e dall'altro lato, la revoca di entrambi gli incarichi di responsabilità delle U.O. anzidette, con decorrenza in pari data;
acquisita la dichiarazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013 n. 39, resa dall'Ing. CORSI in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità;

d e t e r m i n a

per le motivazioni di cui alle premesse, che costituiscono parte integrante del dispositivo:

1. all'Ing. Oscar CORSI, nato a Sora (FR) l'11.02.1968, codice fiscale CRSSCR68B11I838R, è conferito l'incarico dirigenziale, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, di Dirigente dell'Ufficio di Coordinamento per l'efficientamento energetico;
2. l'incarico dirigenziale di cui sopra è conferito dal 20.12.2022, per un tempo determinato di almeno tre anni e, comunque, fino e non oltre il 31.12.2026;
3. i costi dell'incarico di cui al punto 1, in adempimento al disposto di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 456/2022, richiamata in premessa, graveranno sugli overheads del PNRR;
4. con decorrenza dal 20.12.2022, l'Ing. Oscar CORSI, inquadrato nella Cat. EP/4 dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, è collocato, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.lgs. 30.03.2001 n. 165, in aspettativa per il periodo di durata dell'incarico dirigenziale di cui sopra e, contestualmente, è disposta la revoca degli incarichi, a suo tempo conferiti allo stesso dipendente, di Responsabile della U.O. Gestione Energia e della U.O. Gestione Impianti, articolazioni dell'Area Edilizia e Infrastrutture;
5. il Dirigente, nell'espletamento del suo incarico, dovrà coordinare *"l'Ufficio di Coordinamento per l'efficientamento energetico"*, per la gestione e il supporto alla attuazione dei programmi e progetti finanziati da fondi nazionali, europei e internazionali in materia di efficientamento energetico, in relazione alle esigenze di programmazione e attuazione del PNRR, ma anche per meglio presidiare e coordinare le attività per la realizzazione del piano energetico dell'Università, l'attuazione di tutte le iniziative previste dal Partenariato Pubblico Privato stipulato con *"Veolia Siram"* e per ottimizzare l'utilizzo delle risorse idriche ed energetiche; l'attività inherente l'incarico dovrà ispirarsi ai principi di buona amministrazione, efficienza, efficacia, trasparenza, correttezza e buona fede, nonché ai principi generali di organizzazione indicati nelle *"Linee generali di organizzazione dell'Ateneo"*;
6. l'incarico comporta l'assunzione dei diritti e dei doveri previsti nelle già citate Linee Generali per le finalità ivi indicate e, comunque, previsti dalla vigente normativa contrattuale – collettiva e legislativa;
7. la revoca dell'incarico può essere disposta, con atto scritto e motivato, secondo le procedure previste dai CC.NN.LL. di riferimento e dalla normativa vigente in materia. L'incarico decade, in ogni caso, in relazione alla estinzione del rapporto di lavoro.

Avv. Candeloro Bellantoni

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Amministrazione Personale Tecnico Amministrativo e Organizzazione	Dott. Stefano Ollari